

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
федерального казенного предприятия  
«Воскресенский государственный  
казенный агрегатный завод»

Директор  
федерального казенного предприятия  
«Воскресенский государственный  
казенный агрегатный завод»

«30»



Ригина Н.М.

2016г.



Шавкута П.М.

2016г.

**ИЗМЕНЕНИЕ №1**  
**в Коллективный договор на 2016-2017гг., раздел 4.**

**Было:**

4.10. Заработная плата и иные начисления, предусмотренные законодательством РФ, региональными, отраслевыми и локальными нормативными актами (пособия, компенсации, материальная помощь, единовременные вознаграждения, не входящие в систему оплаты труда, и др.) выплачиваются Работнику путем перечисления Работодателем денежных средств на банковский счет, открытый Работником(у) в банке и указанный в его письменном заявлении, либо путем выдачи денежных средств через кассу Работодателя в соответствии с условиями трудового договора.

Выплата (перечисление на банковский счет работника) заработной платы производится два раза в месяц:

- первая часть (аванс) – 26 числа каждого месяца;
- вторая часть (полный расчет по итогам работы за месяц) – 15 числа следующего за отчетным месяца.

В соответствии со ст.136 ТК РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

В случае невозможности по уважительной причине (утере, краже, блокировке и т.п.) воспользоваться банковской картой Работник, получающий причитающиеся ему выплаты (заработную плату и другие выплаты) на банковский счет, получает причитающиеся выплаты наличными денежными средствами в кассе по месту работы. Для этого Работник подает Работодателю письменное заявление с пояснением причин и указанием периода, за который необходимо произвести причитающиеся выплаты наличными денежными средствами.

**Стало:**

4.10. Заработная плата и иные начисления, предусмотренные законодательством РФ, региональными, отраслевыми и локальными нормативными актами (пособия, компенсации, материальная помощь, единовременные вознаграждения, не входящие в систему оплаты труда, и др.) выплачиваются Работнику путем перечисления Работодателем денежных средств на банковский счет, открытый Работником(у) в банке и указанный в его письменном заявлении, либо путем выдачи денежных средств через кассу Работодателя в соответствии с условиями трудового договора.

Выплата (перечисление на банковский счет работника) заработной платы производится два раза в месяц:

- первая часть (аванс) – 29 числа каждого месяца (в феврале не високосного года 28 февраля);
- вторая часть (полный расчет по итогам работы за месяц) – 14 числа следующего за отчетным месяца.

В соответствии со ст.136 ТК РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

В случае невозможности по уважительной причине (утере, краже, блокировке и т.п.) воспользоваться банковской картой Работник, получающий причитающиеся ему выплаты (заработную плату и другие выплаты) на банковский счет, получает причитающиеся выплаты наличными денежными средствами в кассе по месту работы. Для этого Работник подает Работодателю письменное заявление с пояснением причин и указанием периода, за который необходимо произвести причитающиеся выплаты наличными денежными средствами.

Изменение вводится с 3 октября 2016 года.

Все остальные условия коллективного договора остаются неизменными.

Директор завода:

Шавкута П.М.

Председатель ППО:

Ригина Н.М.

И.о. начальника юридического отдела:

Назарова Ю.М.

Начальник ОК:

Калугина И.Ю.

Начальник ООТ и ОС

Титова Е.Н.