

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
федерального казенного предприятия  
«Воскресенский государственный  
казенный агрегатный завод»

Директор  
федерального казенного предприятия  
«Воскресенский государственный  
казенный агрегатный завод»



Ригина Н.М.

2017г.



Шавкута П.М.

2017г.

## ДОПОЛНЕНИЯ

### в Коллективный договор на 2016-2017гг.

**Вводятся следующие дополнения в разделы:**

#### **5. Социальные льготы и гарантии**

1) п.5.14. Работодатель производит доплату до среднего заработка работника к пособиям по временной нетрудоспособности и к пособиям по беременности и родам в следующих размерах и на следующих условиях:

Величина доплаты определяется как разница от исчисленного среднего заработка и среднего заработка в пределах величины базы для начисления взносов в ФСС РФ.

Расчет среднего заработка для целей настоящего пункта производится в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», «Положением об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию», утвержденным постановлением Правительства РФ от 16.06.2007 № 375.

Размер доплаты зависит от продолжительности страхового стажа работника, как получателя пособия по временной нетрудоспособности.

Причина нетрудоспособности	Размер доплаты
А) заболевание Б) травма <i>(страховой случай наступил в период работы либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования)</i>	До 100% среднего заработка (при страховом стаже 8 и более лет)
А) карантин Б) протезирование в стационаре В) долечивание в санатории	До 80% среднего заработка (при страховом стаже от 5 до 8 лет)
А) уход за взрослым больным членом семьи при его лечении в амбулаторных условиях	До 60% среднего заработка (при страховом стаже до 5 лет)
А) уход за больным ребенком: - при его лечении в стационарных условиях; - при его лечении в амбулаторных условиях за первые 10 календарных дней	До 60% среднего заработка (при страховом стаже до 5 лет)
А) уход за больным ребенком при его лечении в амбулаторных условиях за календарные дни, начиная с 11-го	До 50% среднего заработка (независимо от продолжительности страхового стажа)

Расходы по настоящему пункту учитываются в соответствии с положениями пункта 25 ст.255 НК РФ.

2) п.5.15. Работодатель выплачивает матери (отцу), состоящему в трудовых отношениях с заводом, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (детьми) в возрасте от 1,5 до 3-х лет, ежемесячное пособие в размере 1/3 минимальной заработной платы, установленной на заводе, независимо от числа детей, за которыми осуществляется уход. В случае выхода работника, осуществляющего родительские функции, на работу до достижения ребенком возраста 3-х лет, предоставление данной льготы прекращается и не возобновляется при повторном уходе в отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет.

Расходы по настоящему пункту производятся за счет собственных средств завода.

#### 4. Оплата труда

4.9. На предприятии установлены следующие доплаты и надбавки стимулирующего характера:

...

4.9.8. Основным производственным рабочим за освоение технологических процессов выполнения работ с несколькими типами специзделий (в соответствии с Положением П 309.026-2017).

Расходы по настоящему подпункту учитываются в соответствии с положениями пункта 25 ст.255 НК РФ.

Дополнения вступают в силу с 01 февраля 2017 года.

Заместитель директора по

правовой работе – начальник юротдела

Начальник ООТиЗ

Начальник ОК

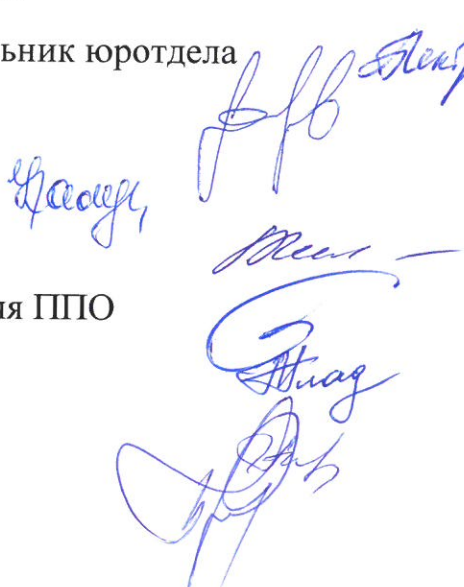
Начальник ООТиОС

Заместитель председателя ППО

Зам. председателя ППО

Член профкома

Член профкома



А.В.Тектова  
Ю.М.Крысяев  
И.Ю.Калугина  
Е.И.Титова  
Д.Б.Потапов  
А.А.Гладышева  
М.В.Кладничкина  
И.И.Бродулев

Дополнения в коллективный договор приняты в соответствии с пп.1.9 и 1.10 действующего Коллективного договора на 2016-2017 годы.